

Die Betriebsratsliste PANAUER stellt sich vor

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
wie Ihr wahrscheinlich schon wisst findet am 05.04.2012 unsere Betriebsratswahl statt.
Nachfolgend findet ihr eine Aufstellung der Mitglieder unserer Liste und eine kurze Vorstellung
unserer Ziele für die folgenden 4 Jahre.

1. Als eines unserer **wichtigsten Ziele** sehen wir die **flächendeckende Präsenz** des Betriebsrates.
Wir sind sehr stolz darauf folgende engagierte Kollegen aus **ALLEN FILIALEN** für die
Mitarbeit in unserem Team gewonnen zu haben:



Gerd Panauer

Vertrieb

St. Pölten



Wolfgang Sommer

Technik

Wien



Alexander Brandmüller

IT – Consulting

Wien



Peter Haslinger

Technik

Wien



Gabriele Nittmann

Customer Care Center

Wien



Martin Hanni

IT – Consulting

Innsbruck



Simone Krigal

Customer Care Center

Wien



Mario Eichhorn
(Ersatzmitglied)

Vertrieb

St. Pölten



Daniela Seebacher
(Ersatzmitglied)

Customer Care Center

Salzburg



Martin Polzhofer
(Ersatzmitglied)

IT Development &
Implementation

Graz



Harald Gschnaidtner
(Ersatzmitglied)

Vertrieb

Linz



Franz Gschwandegger
(Ersatzmitglied)

IT Development &
Implementation

Linz



Bernd Vonbank
(Ersatzmitglied)

Vertrieb

Lauterauch



Martin Richtig
(Ersatzmitglied)

Technik

Klagenfurt

Durch die Präsenz des Betriebsrates in jeder Filiale schaffen wir die Garantie, jederzeit eine unserer Vertrauenspersonen vor Ort ansprechen zu können.

2. Speziell hervorheben möchten wir unsere drei Damen im Team, die sich im Besonderen der Interessen unserer weiblichen Kolleginnen widmen werden.
3. Bei der Zusammenstellung unserer Liste haben wir größten Wert darauf gelegt **ganz Österreich inkl. aller Abteilungen** abzudecken, um die Probleme und Herausforderungen der einzelnen Abteilungen besser verstehen und eventuelle Verbesserungsvorschläge effizient ausarbeiten und gestalten zu können.
4. Um jedem Mitarbeiter einen umfassenden Überblick über alle Betriebsratsleistungen zu geben ist es unser Ziel eine detaillierte Aufstellung sowohl in elektronischer Form als auch als Aushang in jeder Filiale zur Verfügung zu stellen.
5. Es soll in Zukunft ein regelmäßiger Tätigkeitsbericht erscheinen, in dem alle Leistungen, Errungenschaften und Vereinbarungen zusammengefasst erscheinen. Die Details über die Verwendung der Gelder aus der Betriebsratsumlage sollen jedem Mitarbeiter in übersichtlicher Form zugänglich gemacht werden.
(Eigene Betriebsratshomepage, BR-Newsletter, Infomails, BR-Stammtisch, uvm. ...)
6. Selbstverständlich ist auch die Offenlegung des Kassabuches einmal jährlich (Einnahmen – Ausgaben) im Zuge einer Betriebsversammlung.
7. Im Interesse einer fruchtbaren und konstruktiven Zusammenarbeit mit unserer Geschäftsführung setzen wir uns das Ziel, regelmäßige Einladungen des Managementteams zu den Betriebsratsmeetings auszusprechen.
8. Durch die Fusion mehrerer Unternehmen in der Vergangenheit sehen wir es als unsere Aufgabe, bestehende Betriebsvereinbarungen zu hinterfragen, zu überarbeiten und gemeinsam mit unserer Geschäftsleitung im Sinne aller Mitarbeiter bei Bedarf anzupassen. Des Weiteren ist es unser Ziel die Ausarbeitung notwendiger neuer Vereinbarungen voranzutreiben.
9. Um alle KollegInnen in den Genuß der vergünstigter Einkaufsmöglichkeiten und Aktionen kommen zu lassen werden wir an einer transparenten Aufstellung und dem Ausbau dieses Services intensiv arbeiten.
10. Weiters setzen wir uns zum Ziel als offener Betriebsrat im Sinne aller Mitarbeiter alles daran zu setzen, die RICOH-Gemeinschaft und den Stolz für RICOH tätig zu sein, zu stärken.

So ergibt sich für uns der „Wahlslogan“:

„Durch Transparenz Vertrauen schaffen“

Wenn du uns bei der Umsetzung unserer Ziele unterstützen willst, dann nimm an der Wahl teil – **jede Stimme zählt!**

Nur mit Deiner Stimme sicherst du uns die Möglichkeit in Zukunft für Dich und die Interessen aller Mitarbeiter eintreten zu können!

Mit kollegialem Gruß

Gerd Panauer

Wolfgang Sommer